



COMMENT RYTHMER SA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ?

La question souvent posée :
Quel est le bon moment pour commencer
sa « transition énergétique » ?
Vous attendez le « bon moment » ?
Ce n'est même JAMAIS le bon moment !
C'est pour ça qu'il faut démarrer
tout de suite !

COMMENCEZ PAR DE L'ACTION !

Sans précipitation, l'efficacité de la première heure a été souvent déterminante dans l'obtention de résultats à CUBE 2020. Bien sûr, le chemin sera long ! Réunir la « *dream team* » pour mener les premières actions concrètes est le premier mouvement vital : allez chercher les premières victoires faciles plutôt que trop « *planifier* ». C'est bon pour le moral et pour la suite de l'histoire.

PAS DE SOMNAMBULISME !

Un sujet qui traîne est un sujet mal managé. Non à une comitologie ou une réunionite sans fin, à l'absence d'une partie des personnes clés, à l'absence de moyens, à l'absence de cible partagée collectivement ou de management... autant de raisons pour éviter un démarrage lent qui peut être contreproductif.

ÉCONOMIES D'ÉNERGIE = VOTRE ACTION RSE DE L'ANNÉE OU DES DEUX ANS À VENIR

Le bon timing pour un an d'opération « coup de poing » type CUBE 2020 ?

Deux solutions :

L'année calendaire : le programme est préparé l'année antérieure (coordination, staff, premier plan d'action, préparation de la communication aux équipes) et déployé à partir de janvier : le nouvel an, ce sont les bonnes résolutions !

■ **Avantages :** Psychologiquement, on démarre ensemble une nouvelle année ! On démarre en « période de chauffe ». Le repérage des possibles dysfonctionnements par les utilisateurs sur le confort d'hiver et les optimisations peuvent être entrepris immédiatement ou planifiées pour qu'elles soient opérationnelles vers la fin de l'année (où le climat sera équivalent).

■ **Inconvénient :** Être performant d'entrée en période de chauffe.

L'année de chauffe (d'un été à l'autre) :

■ **Avantages :** Avoir le temps de se lancer avant l'été, avant la climatisation s'il y en a, puis entrer dans l'hiver en mode optimisé.

■ **Inconvénient :** Attention aux faux démarrages en été...



LA LECTURE DES SOCIOLOGUES

Les exemples et citations ici mis en avant, issus du retour d'expérience sur le concours CUBE 2020, sont révélateurs de toute démarche participative d'économies d'énergie. Pour la suite, comprendre par concours le concours avec soi-même !

Se donner un objectif à court terme. Des dates serrées et un planning ambitieux, comme la participation à CUBE 2020, instaurent une tension créatrice à travers la durée limitée à un an et la possibilité de suivre les effets de ses actions. (...) L'effet d'entraînement du concours se joue surtout dans sa capacité à poser un cadre qui mobilise l'énergie humaine comme principale ressource des économies d'énergie. En cela, il s'agit bien d'empowerment car la démarche renforce l'autonomie des acteurs et ouvre de nouvelles marges de manœuvre à différents niveaux de l'organisation.

Témoignages à différentes étapes de progression

« On a fait simple pour commencer : en faisant le tour du bâtiment et en réglant à nouveau, avec un technicien, les paramètres du CVC (Chauffage Ventilation Climatisation) et en rajoutant quelques horloges dans les armoires électriques. Ça n'a pas coûté plus de 2000 euros, pour presque 20% d'économies d'énergie. Remboursé en moins d'un an... »

Dans un établissement d'enseignement : *« nous avons concentré nos efforts sur l'exploitation du bâtiment, notamment l'éclairage et le système de régulation de la température. Nous avons réglé l'horloge qui commande les lumières et arrêté chauffage et climatisation pendant les périodes de vacances scolaires. À la marge, certains de nos collaborateurs sensibilisés au concours se sont aussi mis à faire la chasse aux lumières dans les pièces inoccupées. Les 20% d'économies obtenus, un résultat qui a largement dépassé nos attentes, valident l'importance d'une gestion raisonnée de la consommation d'énergie, et nous incitent à poursuivre l'amélioration de nos pratiques. Pour la suite, certains formateurs vont intégrer la dimension « écogestes » dans la pédagogie et faire travailler des groupes d'élèves sur les moyens de déployer une sensibilisation vers tous les utilisateurs du bâtiment. »*



ENCORE, AFFAIRE DE TIMING...

« Les energy manager nous ont remis des rapports très complets sur le fonctionnement des bâtiments, les moyens de les optimiser... Ils ont aussi fait tout un travail au niveau des locataires en prenant des rendez-vous, en leur préconisant des actions... On a déjà fait un retour à la Direction mais on a aussi l'idée de le réutiliser pour les bâtiments candidats dans la seconde édition du concours. »

« 12 mois, ce n'est pas suffisant pour provoquer une prise de conscience », « ce serait dommage de lâcher l'affaire maintenant », « le bâtiment va se réinscrire car ils veulent suivre les consommations sur deux ans pour voir si ça se maintient. »



LES CHIFFRES

Dans une dimension TEMPORELLE, les premières économies sont les plus faciles à conquérir et donnent envie d'aller plus loin. C'est un cercle vertueux tant qu'on démarre vite et bien.

Deux exemples :

■ Selon une enquête d'octobre 2014 réalisée par l'Afnor (un des principaux organismes de certification), les économies réalisées par les entreprises sous certification ISO 50001 ont atteint 10,4% du montant des factures en moyenne avec un maximum de 25% pour un temps de retour inférieur à deux ans, soit une amélioration de 11,2% de la performance énergétique (maximum de 35%).

Ces entreprises font coup double : elles améliorent leur compétitivité tout en réduisant durablement le risque lié à l'énergie (prix, sécurité d'approvisionnement, émissions de gaz à effet de serre).

■ Les candidats à CUBE 2020 seconde édition ont réalisé collectivement 12,2% d'économies en un an.